

Jos olet lukenut hyvän kirjan ja haluat kertoa siitä jäsentiedotteessa muillekin HR-ammattilaisille, ota yhteys Annikki Antilaan annikki.antila@henry.fi

ESIMIESOSAAMINEN, LIKETOIMINNAN MENESTYSTEKIJÄ

Hyppänen, Riitta, 3. Uud. painos, Edita Publishing Oy, ISBN 978-951-37-6349-7

Esimiesosaaminen on jälleen yksi kirja lähiesimiehen oppaaksi. Voi kysyä, onko samasta aiheesta kirjojen kirjoittaminen enää perusteltua? Tämä kirja on kuitenkin poikkeuksellisen tuhti paketti esimiehen avuksi. Ja toisaalta jatkuvasti todistellaan, kuinka esimieheksi tullaan ilman edeltä käyvää valmennusta spesialistipohjalta, ja esimiestäidot opitaan siinä työn lomassa. Miespuolisilla esimiehillä koulutus saattaa parhaimmillaan olla armeijan johtamisopeissa. Onneksi joillakin on myös kokemusta partiosta.

Riitta Hyppäsen kirja on edennyt jo kolmanteen painokseen. Se on tarkoitettu korkeakouluopiskelijoilla ja oheislukemistoksi organisaatioiden omiin koulutus- ja valmennustilaisuuksiin. Tähän tarkoitukseen se sopii hyvin, sillä kirja on käsikirjamainen tietopaketti, joka kuitenkin on kirjoitettu käytännölläheisesti. Itseopiskelua auttavat lukujen lopussa olevat tehtäväjoukot, ja yleensä niitä edeltävä tapauskuvaus käytännöstä. Kirjassa on lukuisia teorioiden esittelyjä ja tutkimustuloksia sekä yhteenvetoja koottuna taulukoiden ja kuvioiden muotoon. Täydellisyyteen pyrkivässä oppikirjassa ei tietysti voi välttää runsasta "ranskalaisten viivojen" käyttöä.

Kirja alkaa esimiestyön kokonaisuuden esittelyllä ja johtamisen kehittymisellä erilaisten tutkimusten mukaan. Tätä lukua seuraa strategiaosuus. Väheksymättä strategian merkitystä voidaan tietysti todeta, että strategia ei ole ensimmäinen esimiehelle tarpeellinen opetettava asia. Toisaalta sen rooli on erityisesti yrityksissä niin suuri, että edes luurankomainen esittely on paikallaan. Ja luvussa käsitellään myös kaikkien esimiesten työkalua johtamistyössään – kehityskeskustelua.

Yksikön johtaminen on vahvasti tiimipohjainen luku. Osaksi tässä käydään läpi tiimijattelun kehityshistoriaa. Suomessa tiimit olivat todellinen menestysteema 1990-luvulla. Tiimit olivat meillä monin verroin yleisempiä kuin missään muualla. Tulon tarkistaneeksi "encyclopedia britannicasta" tiimin määritelmän, joka oli kaksi härkää tai hevosta vetämässä vankureita ja joku ruoskimassa niitä kuljettajan istuimelta. Tällaisia varmaan perimmältään olivatkin 90-luvun tiimit: uusi kieli mutta vanha, pakotettu johtajavaltainen organisaatio. Nyt pari vuosikymmentä myöhemmin on pikkuhiljaa hiottu pois niitä "tiimien" särmiä ja päästy luontevampaan toimintaan. Mutta johtaminen on edelleen huonoimmillaan käskyttämistä. Tämän käytännön muuttamiseen Hyppäsen kirja tarjoaa monenlaisia vinkkejä ja ohjeita.

Osaamisen varmistaminen, motivointi ja työhyvinvointi savat kirjassa ansaitsemansa, laajan käsittelyn. Osaamiselle meidän hyvinvointimme perustuu kansakuntana, ja siihen meillä on hyvät edellytykset pisa-tutkimusten perusteella ja yleisen, kaikille avoimen koulutuksen tarjoajina. – Rekrytointi ja perehdyttäminen ovat kirjassa seuraavana ja erityisesti kiinnitti huomioita erilaisten rekrytointimenetelmien ennustusarvo myöhempää työmenestystä silmällä pitäen.

Työsuhteen päättäminen on oma kokonaisuutensa. Käsittely on ammattitaitoista niin kuin muuallakin kirjassa. Pienenä yksityiskohtana on työsuhteen purkaminen koeaikana. Yleensä tämän tyyppisissä oppaissa mainitaan, ettei siinä tarvita mitään syytä. Hyppänen kokeneena esimiehenä tietää, että perustelu tarvitaan: koeaika. Käytännön kokemuksesta on apua, kun antaa ohjeita aloitteleville esimiehille.

Riitta Hyppäsen kirja on kokonaisuus esimiesosaamisesta. Se on kirjoitettu sujuvasti asiaproosalla ja moneen kohtaan on lisävinkkeinä laajahko lähdeluettelo. Uskon, että tällainen käsikirja tavoittaa lukijansa.

Martti Helsilä, KTM, tietokirjailija, HENRYn jäsen

TYÖELÄMÄTAIDOT – SINÄ TYÖELÄMÄSI JOHTAJANA

Tarja Surakka-Tomi Rantamäki, Decanet Oy ja Suomen Palkitsemiskeskus Oy, ISBN 978-952-93-2187-2

Tarja Surakka ja Tomi Rantamäki ovat kokeneita kirjoittajia. Se näkyy heidän selkeäsanaisessa tyyliinsään. Kirja on sujuvaa asiaproosaa.

Kirja on heidän mukaansa kirjoitettu "jokaiselle työssäkävälle tai töihin pyrkivälle henkilölle. Eniten uutta pohdittavaa tarjoamme juuri työelämään astuville, jotka vasta tapailevat työelämässä menestymisen askelia."

Kirja on kirjoitettu kolmen osa-alueen ympärille: minä, työni ja työmaailma. Punaisena lankana on tiedä, osaa ja hyödynnä. Fingerpori piirtäjä Pertti Jarla lisää kirjan houkuttelevuutta osuvilla piirroksillaan, joissa selvät asiat käännetään päälaelleen. Kirja tuntuu lukijasta kovin tutulta. Selitys on siinä, että kirja on kirjoitettu opaskirjaksi työelämään ja sävy on myönteinen. On vaikea hahmottaa kirjan lukijakuntaa, sillä toisaalta tavoitellaan jo täysi-ikäisiä, mutta toisaalta vaikkapa sähköpostiluku on kirjoitettu hyvinkin nuorille. Jostain syystä suomen kielen opit on valittu tärkeiksi, mutta esimerkiksi koko sosiaalisen median kenttä on jäänyt kovin vähälle.

Työsopimuksen sisältö on nähty niin tärkeäksi, että se on käsitelty kahteen kertaan sivulla 146 ja sivulla 162. Se viittaa siihen, että kirja on kirjoitettu paloina ilman johdonmukaista etenevistä. Koeaikaopastus on jopa hieman virheellinen johtuen lyhyestä asian käsittelystä.

Kirja pyrkii olemaan kokonaiskuva yksilöstä, työstä ja työmaailmasta. Sellaisena se on onnistunut varsin hyvin. Kirjassa käsitellään niin ihmisenä olemisen yksilölliset piirteet kuin sen, miten organisaatioissa toimitaan. Onnistuneesti kirjassa välittää nykyaikana niin tyyppinen yltyöpositiivinen henki. Kaikki ei ole fantastista.

Uskoisin, että kirja löytää lukijansa peruskoulun päättäneestä lukijakunnasta. Ehkäpä juuri ammatilliset oppilaitokset ovat kirjalle oikea paikka.

Martti Helsilä, KTM, tietokirjailija, HENRYn jäsen